

# Organisationsudviklings- og ledelseskonsulent til Børns Vilkår, København

*Vil du være med til at udvikle ledelse, samarbejde og trivsel i en organisation, der arbejder for at stoppe svigt af børn i Danmark?*

*Har det din helt særlige interesse at arbejde med organisationspsykologi, medledelse/sociokrati, ledelsesudvikling og udviklingsprocesser? Har du erfaring med at facilitere forandringer i teams og ledergrupper, og motiveres du af at omsætte strategiske ambitioner til konkrete indsatser? Så er du måske vores nye organisations- og lederudviklingskonsulent.*

Vi søger en kollega, der kan styrke organisationens udviklingskapacitet gennem organisationspsykologiske processer, kompetenceudvikling og udvikling af vores ledere. Du bliver en central sparringspartner for ledere og chefgruppe og får en vigtig rolle i at understøtte den fortsatte udvikling af vores ledelseskultur og samarbejdsformer.

Du bliver en del af en engageret og fagligt stærk afdeling på 14 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde. HR-teamet arbejder både med drift, udvikling og strategiske HR-indsatser, og vi lægger vægt på høj faglighed, nysgerrighed og et tæt samarbejde om at skabe de bedste rammer for organisationens medarbejdere og ledere.

## **Vær med til at udvikle en anderledes organisationsform**

I Børns Vilkår arbejder vi med en sociokratisk inspireret organiserings gennem vores egen BV-model. Modellen skaber tydelighed om formål, roller, ansvar, beslutningskompetence og samarbejde på tværs af organisationen og er samtidig et vigtigt afsæt for vores fortsatte udvikling som organisation.

Som organisations- og lederudviklingskonsulent får du en central rolle i den videre udvikling af BV-modellen. Du kommer til at samarbejde tæt med ledere, chefgruppen og engagerede kolleger om at omsætte modellens principper til praksis. Og videreudvikle vores fælles sprog for ledelse, autoritet, kompetenceudvikling og samarbejde.

Vi ser organisationer som levende sociale systemer, hvor struktur, relationer, roller, autoritet og mening gensidigt påvirker hinanden. Derfor arbejder vi ikke alene med processer og værktøjer, men også med de dynamikker, der opstår mellem mennesker, teams og ledelse.

## **Du kommer blandt andet til at:**

- planlægge, designe, facilitere og evaluere organisationspsykologiske processer inden for samarbejde, kommunikation, feedback, konflikthåndtering og teambuilding
- gennemføre ledelses-, APV- og trivselsevalueringer samt facilitere dialog- og udviklingsprocesser i teams og afdelinger
- udvikle og gennemføre lederudviklingsforløb, coaching, sparring og undervisning af ledere og ledergrupper
- planlægge og gennemføre lederseminarer i tæt samarbejde med chefgruppen
- videreudvikle og implementere Børns Vilkårs tilgang til ledelse og organisatorisk udvikling
- drive udviklingen af et fælles sprog for ledelse og sikre oversættelsen af organisationens værdier til konkret ledelsespraksis
- være projektleder på strategiske kompetenceudviklingsinitiativer på tværs af organisationen
- bidrage til udviklingen af funktionsbeskrivelser, kompetencebegreber og vurderingskriterier på tværs af Børns Vilkår
- understøtte øvrige udviklingsaktiviteter i HR og organisationen

## **Hvad vil være vigtigt at lykkes med det første år?**

Vi forestiller os, at du inden for det første år:

- har etableret stærke relationer til organisationens ledere og chefgruppe
- har bidraget til videreudvikling af BV-modellen
- har gennemført udviklingsforløb med dokumenteret værdi for ledere og teams
- har bidraget til videreudviklingen af Børns Vilkårs ledelsesgrundlag og fælles sprog for ledelse
- har skabt fremdrift i organisationens strategiske kompetenceudviklingsindsatser
- opleves som en fagligt stærk og tillidsvækkende sparringspartner

## **Vi forestiller os, at du:**

- har en kandidatuddannelse inden for arbejds- og organisationspsykologi, psykologi eller et beslægtet område

- har erfaring med organisationsudvikling, lederudvikling eller intern konsulentvirksomhed
- kan designe og facilitere udviklingsprocesser, workshops og læringsforløb
- har erfaring med coaching og sparring af ledere og lederteams
- kan navigere professionelt i komplekse relationer og understøtte håndtering af konflikter og vanskelige samarbejdssituationer
- er en stærk kommunikator, der kan skabe tillid og følgeskab på tværs af organisatoriske niveauer
- har høj følelsesmæssig og social intelligens samt stærk situationsfornemmelse
- trives med både strategiske udviklingsopgaver og den praktiske gennemførelse af indsatser

Det vil være en fordel, hvis du har interesse for eller erfaring med organisationspsykologiske perspektiver på sociokrati, autoritet, gruppedynamikker, roller, kultur og forandring – herunder gerne systemiske eller psykodynamiske tilgange.

#### **Derfor skal du vælge os**

Hos Børns Vilkår får du mulighed for at arbejde med organisations- og lederudvikling i en organisation med et stærkt formål. Du bliver en del af et fagligt ambitiøst HR-team og får stor indflydelse på udviklingen af organisationens ledelse, kompetencer og samarbejdsformer.

#### **Lidt om Børns Vilkår**

Er du fagligt ambitiøs, og vil du gøre en forskel for børn og unge? Så passer du godt ind hos os i Børns Vilkår. I Børns Vilkår ønsker vi en arbejdskultur med færrest muligt flaskehalse og en høj grad af ligestilling. Principperne om medledelse betyder at de, som har den faglige ekspertise, også er dem, som træffer de faglige beslutninger. Det, oplever vi, skaber de bedste resultater, udvikling i jobbet, høj motivation og trivsel.

#### **Ansættelsesvilkår**

Der er tale om en fuldtidsstilling på 37 timer. Arbejdstiden er fleksibel og løn er efter gældende, lokal overenskomst. Der kan i særlige tilfælde komme opgaver, som skal håndteres udenfor almindelig arbejdstid.

Vi har god kaffe, frugtordning, mulighed for at købe både morgenmad og frokost samt medarbejderdrevne aktiviteter af forskellig art. F.eks. starter Børns Vilkårs to månedlige morgenmøder altid med en sang – ofte akkompagneret af vores eget "BV band". Vi har en uformel omgangstone og de bedste kolleger – vil du være med på holdet?

Stillingen hører til i afdelingen Organisation, Intern trivsel & Drift på kontoret i København, og refererer til afdelingschef Imran Akbar. Hvis du har spørgsmål til stillingen, kan du skrive til Imran Akbar på [iakb@bornsvilkar.dk](mailto:iakb@bornsvilkar.dk).

#### **Ansættelsesprocessen**

Første samtale er den 12. august. Hvis du går videre i processen efter første samtale, vil der være en personlighedstest inden en evt. anden samtale. Referencer forventes indhentet mellem første og anden samtale. Anden samtale vil ligge den 19. august. Forventet ansættelse er pr. 1. oktober 2026.

Hvis vi ønsker at invitere dig til en samtale, vil vi ringe dig op og afklare overordnede lønforventninger.

*Vi ser mangfoldighed som en styrke og forskellige baggrunde som en vigtig ressource i vores arbejde, og vi opfordrer alle, der kan se sig selv i stillingen, til at søge. Vi forventer, at der fremadrettet vil være endnu mere mangfoldighed blandt de børn og unge, der henvender sig til BørneTelefonen, og vi ønsker, at vores medarbejdere afspejler den udvikling. Vores adresse i Valby er tilmeldt [God Adgang](#), som er en mærkeordning, der bidrager til øget viden om tilgængelighed og bedre information om tilgængelighed til gavn for personer med funktionsnedsættelse.*