HR-chef til Børns Vilkår

Frist:
30-11-2026

Kontaktperson:
Nadia Lindhoff Frederiksen

Jobtype:
Fuldtid

Lokation:
Teglholmsgade 1, 2450, København, Denmark

Vil du stå i spidsen for en HR-funktion, der skal være en strategisk drivkraft for ledelse, trivsel og organisationsudvikling i en af Danmarks stærkeste rettighedsorganisationer?
I Børns Vilkår arbejder vi hver dag for at stoppe svigt af børn i Danmark. Det kræver dygtige medarbejdere, stærke ledere og en organisation, der kontinuerligt udvikler sig. Derfor søger vi en HR-chef, som kan samle HR-funktionen om en klar retning og være en central sparringspartner for ledelsen i Børns Vilkår.
Vi ønsker en fortsat udvikling af HR til både at være en professionel servicefunktion og i endnu højere grad en strategisk og tværgående organisationsfunktion. En funktion, der skaber værdi gennem ledelsesunderstøttelse, organisationsudvikling, trivsel, arbejdsmiljø, data og professionelle HR-processer.
Samtidig er det afgørende, at HR fortsat leverer en stabil og professionel drift. Du skal derfor kunne bevæge dig sikkert mellem strategiske udviklingsopgaver og den daglige operationelle virkelighed.
Dit kommende team består af fire medarbejdere, en elev og en studentermedhjælper. HR er en mindre afdeling med et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden og løfter opgaverne i fællesskab. Du får ansvaret for teamets faglige udvikling, prioriteringer og retning og bliver en vigtig samarbejdspartner for ledere på tværs af organisationen. Du refererer til vicedirektør Nadia Lindhoff Frederiksen.

Din rolle
Vi søger en erfaren leder med en stærk HR- og organisationsudviklingsprofil. Du skal kunne skabe sammenhæng mellem ledelse, kultur, trivsel og HR-faglighed og samtidig sikre høj kvalitet i den daglige drift.
Rollen forudsætter, at du trives i en mindre HR-afdeling, hvor lederopgaven spænder fra strategisk udvikling og organisationsunderstøttelse til løbende sparring og involvering i den daglige drift.

Du får blandt andet ansvar for at:
- Sætte en tydelig strategisk retning for HR-funktionen og videreudvikle HR som en værdiskabende, datadrevet og tværgående organisationsfunktion
- Understøtte ledere gennem sparring, værktøjer og udviklingsforløb samt drive organisationsudvikling og forandringsprocesser
- Styrke arbejdet med trivsel, psykisk arbejdsmiljø og forebyggende indsatser
- Sikre professionelle HR-processer inden for rekruttering, ansættelse, ændringer i ansættelsesforhold og fratrædelser samt høj kvalitet i håndteringen af ansættelsesret, personalesager og lønforhold
- Forhandle og administrere organisationens overenskomst samt være ansvarlig for implementering og videre drift af løngennemsigtighedsdirektivet
- Styrke digitalisering og anvendelse af AI i HR-processer samt sikre datakvalitet, dokumentation og robuste arbejdsgange
- Reducere personafhængighed gennem kompetencedeling, procesudvikling og systematisk vidensopbygning samt administrere kompetenceudviklingsmidler og understøtte medarbejdernes læring og udvikling
- Have ansvar for HR-teamets budgetter, ressourceprioritering og faglige udvikling

Hvem er du?
Du har sandsynligvis erfaring som HR-chef, HR-teamleder eller tilsvarende i en organisation med mange interessenter.

Vi forestiller os, at du:
- Har solid erfaring med HR-ledelse og personaleledelse
- Har stærke kompetencer inden for organisationsudvikling, kulturudvikling og

forandringsledelse
•Har erfaring med ledelsesudvikling og strategisk lederstøtte
•Har et sikkert greb om ansættelsesret, overenskomster, lønforhold og personalesager
•Kan omsætte data til beslutningsstøtte og har erfaring med HR-systemer, procesoptimering og digitalisering
•Trives med at arbejde både strategisk og operationelt i en mindre HR-afdeling
•Har høj organisatorisk forståelse og kan navigere i en kompleks organisation med mange interessenter
•Er relationsstærk, skaber tillid på tværs af ledelsesniveauer og kan prioritere ressourcer, skabe fremdrift og drive udvikling

Vi drømmer især om en leder, der…
Kan skabe retning, mandat og sammenhængskraft omkring HR's rolle i organisationen. Du forstår, at god HR ikke alene handler om at løse opgaver for organisationen, men om at gøre ledere og medarbejdere bedre i stand til selv at lykkes.
Du kombinerer nærværende ledelse med strategisk udsyn. Du er tæt på driften, men har samtidig blik for organisationens langsigtede udvikling. Du er troværdig i dialogen med ledere, medarbejdere, arbejdsmiljøorganisation og tillidsrepræsentanter, og du formår at skabe opbakning til både drift, udvikling og forandring.

Hvorfor Børns Vilkår?
Hos Børns Vilkår bliver du en del af en organisation med høj faglighed, stærke værdier og et fælles ønske om at skabe bedre livsvilkår for børn og unge.
Du får mulighed for at præge udviklingen af en HR-funktion, som skal spille en endnu vigtigere rolle i organisationens fremtidige udvikling, og bruge dine kompetencer til at understøtte en organisation, der hver dag arbejder for børns rettigheder og et liv uden svigt.
Samtidig bliver du en del af et stærkt arbejdsfællesskab med et særligt DNA. På tværs af organisationen er engagementet højt, og der er en fælles ambition om at gøre en reel forskel for børn og unge. Vi prioriterer trivsel, fællesskab og udvikling højt og arbejder aktivt med en række initiativer, der understøtter både det sociale og det gode arbejdsliv.

Ansættelsesvilkår
Der er tale om en fuldtidsstilling som leder, og der vil forekomme opgaver, som skal håndteres uden for almindelig arbejdstid.
Der er et fast lønniveau for stillingen.
Vi tilbyder et arbejdsmiljø præget af tillid, samarbejde og høj faglighed, hvor medarbejdere og ledere løfter i fællesskab. Samtidig er der gode muligheder for at engagere sig i både faglige og sociale fællesskaber på tværs af organisationen.

Ansættelsesprocessen
Hvis vi ønsker at invitere dig til samtale, vil vi kontakte dig telefonisk og orientere om de overordnede lønrammer, inden du modtager en invitation.
For yderligere information kan du kontakte vicedirektør Nadia Lindhoff Frederiksen på nadf@bornsvilkar.dk. Skriv gerne dine kontaktoplysninger i mailen, så vil du blive kontaktet.

Første samtale afholdes den 10. december 2026, anden samtale afholdes den 15. december 2026 og forventet tiltrædelse er den 1. februar 2027.