

Teamleder – Facility Management, Indkøb, Intern Service og Reception

Vil du være med til at sikre de fysiske og praktiske rammer for arbejdet med børns rettigheder og trivsel?

Som ny teamleder får du en central rolle i at sikre, at vores fysiske rammer og daglige servicefunktioner fungerer optimalt – så vores faglige medarbejdere kan fokusere på kerneopgaven: at hjælpe børn.

Om stillingen

Vi søger en **teamleder**, der skal stå i spidsen for **Facility Management, indkøb, intern service (bl.a. frokostordning) og reception**. Teamet dækker tre fysiske lokationer – Valby (hvor størstedelen af medarbejderne er placeret), Aarhus og en kommende lokation i Aalborg.

Du bliver ansvarlig for både **drift og udvikling** af området – og forventes selv at være **udførende i særligt Facility Management-opgaver**.

Som teamleder får du ansvar for:

- Daglig ledelse og udvikling af teamets medarbejdere, der arbejder selvstændigt og er præget af høj grad af faglig autonomi.
- Sikre stabile, effektive og serviceorienterede løsninger inden for FM, reception, intern service og indkøb.
- Planlægning, prioritering og projektledelse af vedligeholdelse, ombygninger og flytteopgaver.
- Understøtte etablering og drift af nye fysiske lokationer (Aarhus og Aalborg).
- Deltagelse i og ledelse af implementering af ESG-initiativer i tæt samarbejde med organisationens øvrige teams.
- Sikre effektiv kommunikation og koordinering på tværs af funktioner og lokationer.
- Udvikle og sikre relevante service- og leverandøraftaler.
- Løbende opfølgning på budgetter, budgetoverholdelse samt indgå i den årlige budgetlægningsproces.
- Løbende evaluering og forbedring af serviceniveau og arbejdsgange.

Om dig

Vi forestiller os, at du har:

- Erfaring med Facility Management og/eller bygningsdrift – gerne med projektledelsesansvar.
- En relevant baggrund – fx håndværksmæssig, bygningskonstruktør, arkitekt eller lignende.
- Gode planlægnings- og koordinationssevner.
- En stærk evne til at **lede gennem visioner**, skabe retning og motivere selvledende medarbejdere.
- Interesse for ESG og lyst til at bidrage til en mere bæredygtig drift.
- Gode kommunikationssevner og lyst til samarbejde.
- Stærke kompetencer i **Microsoft Office-pakken** og IT generelt.

Du trives i en rolle, hvor du skifter mellem at være **udførende, ledende og udviklende** – og hvor samarbejde, fleksibilitet og ansvarlighed er nøgleord.

Vi tilbyder

- En meningsfuld arbejdsplads med høj faglighed og stærke værdier.
- En central rolle i den fortsatte udvikling af Børns Vilkårs fysiske rammer og servicefunktioner.
- Et selvstændigt lederansvar med mulighed for sparring og udvikling.

En organisation i udvikling

Er du fagligt ambitiøs, og vil du gøre en forskel for børn og unge? Så passer du godt ind hos os i Børns Vilkår. I Børns Vilkår ønsker vi en arbejdskultur med færrest muligt flaskehalse og en høj grad af ligeværd. Derfor arbejder vi ud fra principperne om medledelse, hvilket betyder at de, som har den faglige ekspertise, også er dem, som træffer de faglige beslutninger. Det, oplever vi, skaber de bedste resultater, udvikling i jobbet, høj motivation og trivsel.

Ansættelsesforhold

Der er tale om en fuldtidsstilling med reference til chefen for Organisation, Intern Trivsel & Drift, Imran Akbar. Der vil forekomme opgaver, som skal håndteres udenfor almindelig arbejdstid og jobbet kræver også rejseaktivitet til bl.a. Aarhus og Aalborg.

Løn er efter gældende, lokal overenskomst.

Ansøgningsproces

Første samtalerunde er den 18. august. Anden samtalerunde bliver den 25. august. Vi ønsker hurtigst mulig ansættelse og om muligt pr. 1. oktober 2025. Som en del af rekrutteringsprocessen vil der blive anvendt **personlighedstest mellem første og anden samtale**, og der vil blive **indhentet referencer efter aftale**.

Hvis du har spørgsmål for at kunne sende en ansøgning, er du velkommen til at kontakte Imran Akbar på iakb@bornsvilkar.dk

Vi ser mangfoldighed som en styrke og forskellige baggrunde som en vigtig ressource i vores arbejde, og vi opfordrer alle, der kan se sig selv i stillingen, til at søge. Vi forventer, at der fremadrettet vil være endnu mere mangfoldighed blandt de børn og unge, der henvender sig til BørneTelefonen, og vi ønsker, at vores medarbejdere afspejler den udvikling.

Vores adresse i Valby er tilmeldt [God Adgang](#), som er en mærkeordning, der bidrager til øget viden om tilgængelighed og bedre information om tilgængelighed til gavn for personer med funktionsnedsættelse.